

Code of Conduct



Einführung

allmannwappner ist ein international tätiges Büro mit Sitz in München und Berlin. Wir verfügen über mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Gestaltung von Gebäuden und räumlichen Strukturen unterschiedlichster Größen und Funktionen.

Unser Werk ist vielschichtig und hat zahlreiche Preise und Auszeichnungen erhalten. Jedes unserer Projekte geht einen kontextbezogenen Dialog mit seinen räumlichen Gegebenheiten ein. In der Entstehung suchen wir Positionen, die sowohl auf ästhetischem Empfinden als auch auf rationalen, präzisen Strukturen gründen und gestalterische Konventionen überprüfen. Mit unserer Expertise aus allen relevanten Fachdisziplinen sorgen wir für das Gelingen ausgezeichneter Architektur in jedem Entstehungsschritt, um im vereinbarten Projektrahmen mit der besten aller guten Möglichkeiten eine unverwechselbare Lösung zu entwickeln. An ihrer Genese sind viele Mitwirkende beteiligt: Planungspartnerinnen und -partner, Bauherinnen und Bauherren, Institutionen sowie Nutzerinnen und Nutzer. Offenheit und gegenseitige Wertschätzung prägen unsere Zusammenarbeit.

Unsere Grundprinzipien sind Qualität, Integrität, Offenheit, ethisches Verhalten und Verantwortung. Unser Ziel ist es, eine führende Rolle bei der Entwicklung einer nachhaltigen Gesellschaft einzunehmen.

allmannwappner ist Teilnehmer der United Nations Global Compact Initiative und unterstützt dessen Zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsprävention sowie die Sustainable Development Goals (SDGs). Durch unsere Unterstützung des UN Global Compact möchten wir zum Ausdruck bringen, dass wir in unserem Handeln als Unternehmen eine nachhaltige und gesellschaftliche Verantwortung übernehmen.

Als Team haben wir diesen Verhaltenskodex (Code of Conduct) entwickelt, der unsere Position festlegt und die Art und Weise beschreibt, wie wir Verantwortung für unser Handeln übernehmen. In unseren Rollen als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei allmannwappner verkörpern wir die durch unsere eigenen Richtlinien geprägten Kernprinzipien und Werte und unser Bekenntnis zu den Prinzipien des UN Global Compact. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, sich mit dem Verhaltenskodex und anderen für die berufliche Tätigkeit relevanten Rechtsdokumenten vertraut zu machen.



1. Soziale Verantwortung

Architektur ist ein Spiegel unserer Gesellschaft. Sie reflektiert unsere sozialen, politischen und kulturellen Werte und Ideen. Unsere Architektur ist so vielfältig wie die Orte, die sie mitgestaltet – dabei stellt sie einen Dialog mit den Menschen her, die sie erleben und nutzen. Wir arbeiten leidenschaftlich im Team mit allen unseren Projektbeteiligten sowie Auftraggeberinnen und Auftraggeber. Dank unserer offenen Kommunikationskultur und unseres integrativen Ansatzes werden die Beiträge aller Beteiligten wertgeschätzt.

Alle Arbeitsprozesse bei allmannwappner sind den in Europa proklamierten Menschen- und Arbeitsrechten verpflichtet. Auf der Grundlage der Menschenrechte fördern wir die faire und gerechte Behandlung jeder einzelnen Person und sorgen für faire Arbeitsbedingungen.

Um allen Mitarbeitenden unsere Werte, die Struktur und die Abläufe des Unternehmens zu vermitteln, nehmen diese ausnahmslos an Onboarding-Meetings teil. Dadurch werden sie mit den wichtigsten organisatorischen Themen und dem Unternehmensalltag vertraut gemacht. Durch regelmäßige Teambesprechungen, die sowohl online als auch persönlich stattfinden können, ist es möglich, alle über den aktuellen Stand der Büroangelegenheiten und Neuerungen auf dem Laufenden zu halten. Alle Mitarbeitenden haben außerdem Zugriff auf unser Intranet, wo alle aktuellen Informationen hinterlegt und jederzeit einsehbar sind.

In unseren jeweiligen Rollen übernehmen wir Verantwortung für uns selbst und unsere Kolleginnen und Kollegen. Gemeinsam als Unternehmen übernehmen wir gesellschaftliche Verantwortung.

1.1. Berufliche Integrität

allmannwappner zeichnet sich durch ein hohes Maß an Professionalität im Umgang mit allen Stakeholdern aus. Bei allen Geschäftskontakten halten wir uns strikt an die gesetzlichen Vorschriften und internen Richtlinien. Wir achten darauf, dass unsere Interaktionen wertschätzend, ehrlich und respektvoll sind. Wir sind aufgeschlossen, neugierig und unvoreingenommen.

Wir alle agieren nach innen und außen partnerschaftlich, verlässlich sowie lösungs- und ergebnisorientiert. Wir halten höchste professionelle Standards in der Architekturpraxis ein, übernehmen gemeinsam Verantwortung für die Ergebnisse unserer Arbeit und unterstützen proaktiv die Zusammenarbeit zwischen allen Beteiligten.

1.2. Menschen- und Arbeitsrechte

allmannwappner beachtet, unterstützt und respektiert alle nationalen, europäischen und internationalen Menschen- und Arbeitsrechte. Unser Unternehmen lehnt Kinder- und Zwangsarbeit sowie alle Formen von Sklaverei ab. Es gibt keine Toleranz für jegliche Diskriminierung.

Wir achten und respektieren die Versammlungsfreiheit. Mitarbeitende dürfen privat an legitimen politischen Aktivitäten ohne Bezug zum Arbeitgeber teilnehmen. allmannwappner unterstützt keine politischen Parteien.

1.3. Arbeitsbedingungen

Unser Unternehmen ist bestrebt, ein durch Wohlbefinden und Begeisterung geprägtes Arbeitsumfeld zu gestalten, das soziale miteinander zu fördern und die Work-Life-Balance zu unterstützen. Wir sind überzeugt, dass eine nachhaltige und gesunde Lebensweise zum Erfolg von allmannwappner beiträgt.

Wir setzen uns für faire Arbeitsbeziehungen und Gleichbehandlung ein und fördern zum Wohle aller Mitarbeitenden und unseres Unternehmens die berufliche und persönliche Aus- und Weiterbildung. Um die Sicherheit unserer Mitarbeitenden am Arbeitsplatz zu gewährleisten, organisieren wir regelmäßig Schulungen und Workshops zu den Sicherheitsregeln und -anforderungen. allmannwappner setzt alles daran, die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden zu schützen und Risiken zu vermeiden sowie alles, was ihrem Wohlergehen schaden könnte.

1.4. Chancengleichheit und Gleichbehandlung

allmannwappner duldet keinerlei Diskriminierung. Wir sind ein Arbeitgeber für alle Geschlechter, unabhängig vom Beruf, von der ethnischen und kulturellen Herkunft, Alter und sexuellen Orientierung. Bei uns haben alle die gleichen Entwicklungschancen. Wir betrachten unsere Vielfalt und Diversität als eine unschätzbare Ressource des Unternehmens.



2. Ethische Geschäftsführung

Wir bekennen uns zu einer ethischen Geschäftsführung mit hoher Integrität und Transparenz. allmannwappner setzt sich aktiv gegen jede Form von Korruption ein und strebt einen fairen Wettbewerb ohne unlautere Vor- oder Nachteile an. Wir halten uns an alle jeweils gültigen einschlägigen Gesetze, Vorschriften und Richtlinien zur Regelung der Arbeitsbeziehungen.

2.1. Fairer Wettbewerb

Wir unterstützen einen fairen und offenen Wettbewerb in allen Tätigkeitsbereichen. Unsere Politik besteht darin, alle geltenden Kartell-, Wettbewerbs- und Fair-Trade-Gesetze und Vorschriften jeder Region einzuhalten, in der allmannwappner geschäftlich tätig ist. Wir erfüllen alle Gesetze und Vorschriften die darauf abzielen, Vereinbarungen oder Praktiken zu verhindern, die der Absprache von Preisen, der Aufteilung von Märkten, oder der Einschränkung von Aktivitäten dienen, oder die auf andere Weise den fairen Wettbewerb auf Märkten behindern oder zerstören.

2.2. Antikorrruptionspolitik

allmannwappner verbietet korrupte Praktiken in jeglicher Form, einschließlich Bestechung, Betrug, Schmiergeldzahlungen und andere rechtswidrige Zahlungen im Zusammenhang mit unseren Dienstleistungen, wenn der Zweck oder die Absicht darin besteht, einen Geschäftsvorteil zu erlangen.

Alle Personen, die allmannwappner vertreten, sind zur Einhaltung der Antikorrruptionsgesetze verpflichtet und es wird erwartet, dass sie Anzeichen von Bestechung oder Betrug erkennen, um sie der zuständigen Führungskraft oder der vom Unternehmen benannten Person gemäß Hinweisgeberschutzgesetz zu melden.

2.3. Annahme von Geschenken

Ein Geschenk oder eine Gefälligkeit darf nicht angenommen oder gewährt werden, wenn dadurch ein Verpflichtungsgefühl entsteht, das professionelle Urteilsvermögen beeinträchtigt werden könnte oder auch nur der Anschein hierzu erweckt werden könnte. Bei der Entscheidung, ob ein Geschenk angemessen ist, sollen die Mitarbeitenden die geltenden Gesetze und Vorschriften sowie internen Regeln und Richtlinien in Bezug auf die Gewährung und Annahme von Geschenken, Bewirtungen und anderen Vorteilen beachten und befolgen.

2.4. Geldwäsche

allmannwappner unterstützt die Bemühungen zur Bekämpfung der Geldwäsche und insbesondere die UN-Global-Compact-Initiativen zur Bekämpfung der Geldwäsche. Unser Engagement beinhaltet die strikte Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften. Wir beteiligen uns weder an Aktivitäten im Zusammenhang mit Geldwäschetransaktionen noch unterstützen wir diese.

Um jegliche Beteiligung an Geldwäsche zu verhindern, ist es für uns von entscheidender Bedeutung, wachsam zu bleiben. Wir bauen Geschäftsbeziehungen ausschließlich mit seriösen Geschäftspartnerinnen und -partnern auf und überprüfen deren Identität, wie auch die aller Auftraggeberinnen und Auftraggeber, bevor wir mit ihnen geschäftliche Vereinbarungen eingehen.

2.5. Interessenkonflikt

Wir verpflichten uns dazu, Interessenkonflikte so weit wie möglich zu vermeiden und eine klare Grenze zwischen Geschäft und Privatleben zu ziehen. Von jedem von uns wird erwartet, dass wir Situationen vermeiden, in denen persönliche Interessen Geschäftsprozesse beeinflussen könnten und umgekehrt.

Im Falle eines Konflikts sollen Mitarbeitende alle Einzelheiten mit der Geschäftsleitung oder einer dafür verantwortlichen Person besprechen, um einen bestehenden Konflikt offenzulegen.

2.6. Hinweisgebersystem

Den gesetzlichen Vorgaben entsprechend haben wir ein internes Hinweisgebersystem entwickelt und implementiert. Dieser Mechanismus wurde von unserem Unternehmen eingerichtet, um Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen und zu ermutigen, Fehlverhalten, unethisches Verhalten oder illegale Aktivitäten innerhalb des Unternehmens zu melden. Dieses System bietet einen vertraulichen und geschützten Kanal für Meldungen, der die Hinweisgebenden vor Vergeltungsmaßnahmen bewahrt und die Untersuchung gemeldeter Bedenken erleichtert.

Wir schätzen eine offene und ehrliche Kommunikation. Dies ist eine exklusive Methode für uns als Gruppe, Verhalten zu verbessern. Durch unsere Onboarding-Meetings und unser Intranet können sich alle Mitarbeitenden mit dem Prozess der anonymen Übermittlung wichtiger Informationen vertraut machen.



3. Ökologische Verantwortung

Im Einklang mit dem UN Global Compact bedeutet ökologische Verantwortung, dass wir nachhaltige Praktiken anwenden und unsere ökologische Leistungsfähigkeit kontinuierlich verbessern. Einhergehend den lokalen, europäischen und internationalen Standards sowie den Nachhaltigkeitszielen wie Wasserschutz, Energieeinsparung, Recycling von Materialien und Reduzierung von CO₂-Emissionen verpflichten wir uns zu umweltfreundlichen Aktivitäten, Ressourceneffizienz und zu Initiativen, die sich mit dem Klimawandel und anderen Umweltherausforderungen befassen.

Wir sehen es in unserer Verantwortung, unseren Geschäftspartnerinnen und -partner, Auftraggeberinnen und Auftraggeber sowie sonstigen Dritten die Notwendigkeit eines umweltbewussten Handelns zu vermitteln.

3.1. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Wir erkennen die Bedeutung des Umweltschutzes und der Förderung der Lebensqualität heutiger und künftiger Generationen an. allmannwappner-Designs sind darauf ausgelegt, maßgeschneiderte Lösungen für zukunftsweisende und umweltverträgliche Projekte bereitzustellen und dabei architektonische Kultur nahtlos mit Nachhaltigkeit als grundlegendem Aspekt zu verbinden. Wir streben danach, Umgebungen zu schaffen, die dazu beitragen, die Auswirkungen auf das Klima und die Ökosysteme zu reduzieren. Deshalb ist es unser Ziel, den Einsatz von Recyclingmaterialien zu erhöhen und die Energie- und Ressourceneffizienz über den gesamten Lebenszyklus jedes Projekts zu maximieren, indem wir Nachhaltigkeit zu einem festen Bestandteil unseres Planungsprozesses machen.

3.2. Aufbau eines nachhaltigen Managementsystems

Die Einrichtung eines nachhaltigen Managementsystems beinhaltet die Entwicklung und Implementierung strukturierter Prozesse und Praktiken in unserem Unternehmen, um unsere Umweltbelastung effektiv zu steuern und zu reduzieren.

Dazu zählen Klimamanagement und Nachhaltigkeitsmanagement, zu denen wiederum Richtlinien, Verfahren und Überwachungsmechanismen gehören, um die Einhaltung von Umweltvorschriften, die kontinuierliche Verbesserung der Nachhaltigkeitsbemühungen und die Integration der Nachhaltigkeitsaspekte in Entscheidungsprozesse sicherzustellen.



4. Geistiges Eigentum und Datenschutz

Konzepte, Technologien und Informationen sind unser Kapital. Wir schützen unser eigenes Kapital und würdigen das Eigentum anderer.

Unser intellektuelles Eigentum besteht aus den Produkten unserer Kreativität wie unseren Entwürfen, Planungen, Visualisierungen, Skizzen usw. Unser Wissen und unsere Datenbanken sind für unser Geschäft von entscheidender Bedeutung. Wir sichern unsere Innovationen und Kreationen gemäß den einschlägigen nationalen Gesetzen und Unternehmensgrundsätzen. Diese Vorsichtsmaßnahmen helfen uns, als Team erfolgreich zu bleiben.

4.1. Respekt vor intellektuellem Eigentum

Es ist wichtig, unser intellektuelles Eigentum vor unbefugtem Zugriff, Weitergabe und Missbrauch zu schützen. Externe Parteien sollen ohne vorherige Genehmigung und eine unterzeichnete Vertraulichkeitsvereinbarung keinen Zugriff auf intellektuelles Eigentum von allmannwappner haben.

Wir sind uns auch der Notwendigkeit und Bedeutung bewusst, das intellektuelle Eigentum unserer Partnerunternehmen, Wettbewerber und aller Dritten zu respektieren.

4.2. Schutz vertraulicher Daten

Informationen sind ein wertvolles Unternehmensgut. Wir verpflichten uns, sowohl unsere vertraulichen Informationen als auch die uns von Partnerunternehmen oder Auftraggeberinnen und Auftraggebern anvertrauten Informationen zu schützen. Vertrauliche Informationen, definiert als wertvolle Daten, die nicht der Öffentlichkeit zugänglich gemacht werden, dürfen ohne Genehmigung des Unternehmens nicht offengelegt oder verbreitet werden. Wir verwenden diese Informationen nur in Übereinstimmung mit den vom Unternehmen genehmigten Zwecken im Zusammenhang mit unserer beruflichen Verantwortung.

Wir respektieren die Privatsphäre jedes Einzelnen, seien es Auftraggeberinnen und Auftraggeber, Mitarbeitende oder Geschäftspartnerinnen und -partner. allmannwappner hat Richtlinien, Gesetze und Vorschriften in Bezug auf personenbezogene Daten umgesetzt. Wir beachten und befolgen alle geltenden Gesetze und Vorschriften, wenn wir personenbezogene Daten sammeln, verwalten, verwenden, offenlegen oder entsorgen.

5. Fehlverhalten

Die Geschäftsführung, das Management und die Teamleitungen sind verpflichtet, die notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um Verstöße oder Fehlverhalten innerhalb der Arbeitsabläufe zu untersuchen und zu überwachen. Sollte sich Fehlverhalten bestätigen, ergreift das Unternehmen geeignete Disziplinar- und Präventivmaßnahmen. Hier ist unsere offene Feedback-Kultur essenziell und hilft uns, Fehlverhalten vorzubeugen.

